

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Сабинский детский сад общеразвивающего вида №6 «Балачак» п.г.т. Богатые Сабы Сабинского муниципального района Республики Татарстан»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР о внесении изменений и дополнений на 2017-2019 годы

соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между работодателем и работниками МБДОУ «Сабинский детский сад общеразвивающего вида №6 «Балачак» п.г.т. Богатые Сабы Сабинского муниципального района Республики Татарстан» на 2017-2019 годы прошло уведомительную регистрацию в государственном казённом учреждении «Центр занятости населения Сабинского района»

Регистрационный № 24 от 1 апреля 2019 года

Руководитель ГКУ «Центр занятости населения Сабинского района»


Габдрахманов Д.Р.

В территориальном профсоюзном органе:

Сабинской территориальной профсоюзной организации работников образования

Регистрационный № 15 от 01.04 2019 года

Председатель

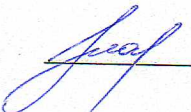
Сабинской районной организации Татарской

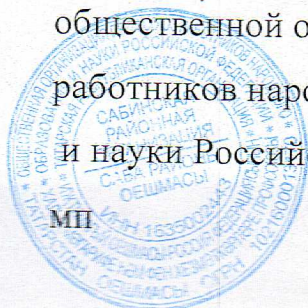
Республиканской организации

общественной организации - профсоюз

работников народного образования

и науки Российской Федерации

 /А.М.Шамсевалиева/



Соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между работодателем и работниками МБДОУ «Сабинский детский сад общеразвивающего вида №6 «Балачак» п.г.т. Богатые Сабы Сабинского муниципального района Республики Татарстан» на 2017-2019 годы

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор между работодателем и работниками МБДОУ «Сабинский детский сад общеразвивающего вида №6 «Балачак» п.г.т. Богатые Сабы Сабинского муниципального района Республики Татарстан» на 2017-2019 годы:

Раздел I. «Общие положения» пункт 1.1. изложить в следующей редакции:

«Настоящее территориальное соглашение (в дальнейшем - Соглашение) заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан, Указом Президента Республики Татарстан от 17 ноября 2015 года № УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан», Отраслевым Соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации на 2018-2020 годы, Республиканским Соглашением между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социальной политики и развития социального партнерства на 2019-2020 годы с целью определения согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников образования и обеспечению стабильной и эффективной деятельности государственных и муниципальных образовательных организаций и иных организаций Сабинского муниципального района Республики Татарстан, на повышение социальной защищенности работников образования, взаимной ответственности сторон за результаты деятельности работников сферы образования.»

Раздел IV. «Оплата и нормы труда» добавить пункт 4.15. и изложить в следующей редакции:

«Вопросы оплаты труда в государственных и муниципальных образовательных организациях регулируются постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 674 от 24 августа 2010 года «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Татарстан, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010г. № 678 «Об условиях оплаты труда государственных учреждений», постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31 мая 2018 года № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан»(,и Постановлениями Исполнительного комитета Сабинского муниципального района №1380-п от 31.08.2019г., №1900-пот 28.12.2018г. далее – постановление Исполкома №1380-п от 31.08.2018г.) и прилагаемыми к нему положениями:

Положение об условиях оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций Республики Татарстан.

Дополнить пунктом 4.15.1.

«Заработная плата работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан, устанавливаемая в соответствии с пунктом 1 постановления Исполкома №1380-п от 31.08.2018г, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на основе системы оплаты труда, действовавшей на момент перехода на условия оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.»

Пункт 4.16. добавить и изложить в следующей редакции:

«Формирование фонда оплаты труда государственных образовательных организаций осуществляется в пределах объема средств образовательной организации на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг и отражается в смете образовательной организации с учетом:

- а) окладов (должностных окладов); ставок заработной платы;
- б) выплат стимулирующего характера;
- в) выплат компенсационного характера»

Пункт 4.16.1. добавить и изложить в следующей редакции:

«Базовые оклады работников образовательных организаций устанавливаются Положениями об условиях оплаты труда работников образовательных организаций» на основе профессиональных квалификационных групп в соответствии с постановлением Исполкома №1380-п от 31.08.2018г.

Пункт 4.16.2. добавить и изложить в следующей редакции

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам образовательных организаций по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности организаций.

Критерии оценки эффективности деятельности работников организаций утверждаются учредителем организации по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления организацией. Значения критериев оценки эффективности деятельности организаций и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед организацией.

Размеры, порядок и условия выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ и премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются образовательными организациями в пределах имеющихся средств самостоятельно, по согласованию с выборными органами первичных профсоюзных организаций и закрепляются в коллективных договорах, положениях об условиях оплаты труда образовательных организаций.

Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), к юбилейным датам, получению знаков отличия, благодарственных писем,

грамот, наград и иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организаций.

Раздел IX. «Гарантии содействия занятости» дополнить пунктом 9.14.: «Стороны оказывают содействие при приеме на работу граждан в соответствии с их профессиональной квалификацией, обратившихся к прежнему работодателю, с которым трудовые договоры были прекращены в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу в течение трех месяцев после завершения прохождения соответствующей службы.»

Раздел VI. «Социальные гарантии, льготы» дополнить пунктом 6.2.6.:

«С 1 января 2019 года работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Приложение № 2 «Права и льготы, предоставляемые педагогическим работникам образовательных организаций Сабинского муниципального района Республики Татарстан при подготовке и проведении аттестации» дополнить пунктом следующего содержания:

2.4. «В территориальных соглашениях, коллективных договорах образовательных организаций предусмотреть положение о сохранении за педагогическими работниками оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории».

Работодатель

МБДОУ Сабинский детский сад №6 «Балачак»

Халитова Ф.Р.

Председатель профкома

МБДОУ Сабинский детский сад №6 «Балачак»

Сулейманова Г.Р.



A handwritten signature in blue ink, appearing to be "F.R. Khalitova", written over a horizontal line.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "G.R. Suleymanova", written over a horizontal line.

**Соглашение о внесении изменений и дополнений в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Сабинский детский сад общеразвивающего вида №6 «Балачак» п.г.т. Богатые Сабы
Сабинского муниципального района Республики Татарстан»
на 2017-2019 годы**

На основе результатов проведенной СОУТ от 06.02.2018г. и ТК РФ внести в коллективный договор ДОУ следующие изменения:

1. Приложение 4 к коллективному договору МБДОУ Сабинский детский сад №6 «Балачак» на 2017-2019 годы изложить в следующей редакции:

**Приложение 4
к коллективному договору**

ПЕРЕЧЕНЬ
профессий и должностей работников МБДОУ «Сабинский детский сад №6 «Балачак», занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, которым предоставляется дополнительный отпуск

№ п	Профессия или должность	Класс условий труда	Количество календарных дней дополнительного отпуска	Основание предоставления (указать № и дату документа, утверждающего типовые отраслевые нормы, Пункт типовых отраслевых норм
1	2		3	4
1				

2. Приложение 7 к коллективному договору МБДОУ Сабинский детский сад №6 «Балачак» на 2017-2019 годы изложить в следующей редакции:

**Приложение 7
к коллективному договору**

ПЕРЕЧЕНЬ
профессий и должности, с неблагоприятными условиями труда, за которые устанавливаются доплаты

№ пп	Наименование профессий и видов работ	Класс условий труда	Размер доплаты (от основного базового оклада от ставки)	основание
2	Младший воспитатель	3.1	4 %	Раздел VI, глава 21, ст.147 ТК РФ, Протокол СОУТ от

				06.02.2018
3	Рабочий по стирке белья	3.1	4 %	Раздел VI, глава 21, ст.147 ТК РФ, Протокол СОУТ от 06.02.2018
4	Медсестра	3.1	4%	Раздел VI, глава 21, ст.147 ТК РФ, Протокол СОУТ от 06.02.2018
5	Рабочий по обслуживанию, техническому ремонту зданий, сооружений и оборудования	3.1	4%	Раздел VI, глава 21, ст.147 ТК РФ, Протокол СОУТ от 06.02.2018